

ข้อสอบกลางภาค

วิชา: 3800612 การประเมินลักษณะมนุษย์
อาจารย์ผู้สอน: อ. ดร. สันทัต พรประเสริฐมานิต
วัน-เวลาดทดสอบ: 16 – 31 ตุลาคม 2559 (30 คะแนน ข้อละ 10 คะแนน)

คำสั่ง

1. จงตอบคำถามทุกข้อ โดยคำตอบจำกัดไม่เกิน 5 หน้าต่อข้อคำถาม (คุณอาจตอบเพียง 1 หน้าได้) ตัวอักษรขนาด 16 ให้อ่านใจหายให้ดี คิดให้รอบคอบว่าตอบครอบคลุมทุกประเด็น เพราะการตอบครอบคลุมจะได้คะแนนมากกว่าการตอบลงรายละเอียดเพียงแค่จุดใดจุดหนึ่ง
2. เมื่อตอบเสร็จแล้ว ให้ส่งคำตอบของคุณเข้ามาที่ psunthud@gmail.com
3. การสอบครั้งนี้เป็นการสอบจากการทำที่บ้าน คือ คุณทำของคุณคนเดียวจากที่ใดก็ได้ โดยไม่ต้องมีเพื่อนมานั่งทำด้วยกัน ผมอนุญาตให้คุณใช้ Internet และเปิดหนังสือและเอกสารทุกอย่าง
4. การสอบครั้งนี้ ไม่อนุญาตให้คุณสื่อสารกับผู้อื่น (รวมถึงเพื่อนของคุณ) เกี่ยวกับการสอบนี้ ไม่ว่าจะวิธีทางใดทั้งสิ้น ทั้งการคุย ส่งไฟล์ แชท โฟสเวปบอร์ด ถาม pantip และพวกคุณไม่สามารถให้คำตอบ ข้อคิดเห็น เกี่ยวกับข้อสอบได้ครับ นอกจากนี้ คุณต้องระวังไม่ให้เพื่อนเห็นคำตอบของคุณอย่างเด็ดขาดครับ เพราะผมถือว่าการสื่อสารรูปแบบหนึ่ง
5. ผมมีสิทธิ์ในการถามซ้ำกับคุณอีกครั้งหนึ่ง เพื่ออธิบายคำตอบของคุณ หากคุณตอบไม่ได้หรือตอบได้ไม่ชัดเจน ผมถือว่าเป็นตัวบ่งชี้ว่าคุณไม่ได้ทำเอง ผมขออนุญาตสอบคุณใหม่อีกครั้งหนึ่ง และหากคะแนนต่ำลงอย่างเห็นได้ชัด (เช่นต่ำลงมากกว่า 30%) ผมถือว่าคุณอาจจะทุจริตในการสอบ ผมจะใช้คะแนนล่าสุด ผมจะส่งเรื่องให้คณะพิจารณาต่อไป
6. การละเมิดคำสั่งในข้อ 4-5 ถือเป็นการทุจริตการสอบ ต้องได้รับโทษตามระเบียบของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งการลงโทษต่ำสุด คือ ได้ F ในวิชาที่สอบและพิจารณาพักการศึกษาไม่ต่ำกว่า 1 ภาคการศึกษา
7. คุณต้องตรวจสอบคำตอบของคุณก่อนส่งทุกครั้ง ว่าไม่มีข้อผิดพลาดใด
8. กำหนดการส่งคือ 31 ตุลาคม 2559 ก่อนเที่ยงคืน
9. ผมขอไม่รับผิดชอบต่ออุบัติเหตุทุกชนิดที่อาจเกิดขึ้นระหว่างสอบ เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์เสีย ไฟล์ค้าง และอื่นๆ หากคุณไม่สามารถส่งไฟล์คำตอบได้ ถือว่าคุณสละสิทธิ์การสอบครั้งนี้ ดังนั้นผมขอแนะนำให้คุณบันทึกข้อมูลระหว่างทำบ่อยๆ และ backup ไฟล์ตลอด

10. เมื่อคุณอ่านเอกสารนี้แล้ว คุณไม่ได้แย้งผมภายใน 23:59 ของวันที่ 17 ตุลาคม 2559 ไม่ว่าทางใดทางหนึ่ง ผมถือว่าคุณยอมรับกติกาในข้อที่ผ่านมาโดยอัตโนมัติ

คำถาม

1. สมมติว่าเจ้านายของคุณเป็นคนเชื่อเรื่องโหงวเฮ้งมาก และกำลังจะจ้างหมอดูโหงวเฮ้งมาพิจารณารับคนเข้าทำงาน จงอธิบายว่าให้เจ้านายคุณฟังว่ากระบวนการคัดเลือกคนผ่านแบบวัดทางจิตวิทยาดีกว่าและแยกว่าการดูหมอดูอย่างไรบ้าง
2. จาก <http://www.p-pac.com/> จงสร้างแผนว่าคุณจะตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือนี้อย่างไรบ้าง เพื่อพิสูจน์ให้ได้ว่าผลการวิเคราะห์ของเครื่องมือดังกล่าวถูกต้อง สามารถนำไปใช้ได้
3. จงอภิปรายความเชื่อมโยงระหว่างการวิเคราะห์ข้อคำถาม การทดสอบความเที่ยง และการวิเคราะห์องค์ประกอบ