

ข้อสอบย่อยครั้งที่ 4

วิชา: 3800314 การวัดและการทดสอบทางจิตวิทยา

อาจารย์ผู้สอน: อ. สันทัต พรประเสริฐมานิต

วัน-เวลาทดสอบ: 6 สิงหาคม 2550 เวลา 10.00 – 10.45 น.

จงตอบคำถามให้สั้นที่สุด กระชับที่สุด และครอบคลุมคำตอบที่ถูกต้อง (กรุณาเขียนให้อาจารย์อ่านออก)

1. **Multitrait-multimethod Matrix** ช่วยในการหา **Validity** ได้อย่างไร

.....

.....

.....

.....

2. จงบอกข้อบกพร่องของการใช้ **Contrasted Group (Known Group)** ในการหา **Construct Validity**

.....

.....

.....

.....

3. การให้ผู้เชี่ยวชาญประเมิน เพื่อวัด **Content Validity** มีข้อควรระมัดระวังอย่างไร

.....

.....

.....

.....

4. Corrected Item Total Correlation คืออะไร ถ้าค่า CITC ของแต่ละข้อสูง จะส่งผลต่อคุณสมบัติของแบบทดสอบอย่างไร

.....

.....

.....

.....

5. การใช้เกณฑ์ภายนอกในการคัดเลือกข้อคำถาม มีประโยชน์อย่างไร

.....

.....

.....

.....

6. ข้อคำถามแบบ Forced-Choice คืออะไร สามารถป้องกัน Social Desirability ได้หรือไม่ เพราะอะไร

.....

.....

.....

.....

7. ความยากง่ายเกี่ยวข้องกับอำนาจจำแนกรายข้ออย่างไร

.....

.....

.....

.....

8. Criterion-related validity คืออะไร จงยกตัวอย่างในการทดสอบ

.....

.....

.....

.....

9. แบบทดสอบทางจิตวิทยามีชื่อคืออะไร เมื่อเปรียบเทียบกับวิธีการประเมินแบบอื่นๆ (เช่น สัมภาษณ์)

.....

.....

.....

.....

10. กรณีศึกษา

บริษัท A มีพนักงานจำนวนประมาณ 1,500 คน ในทุกปีบริษัทจะเลื่อนขั้นให้กับพนักงานที่เข้าใหม่ตลอด จนทำให้คนจำนวนมากอยู่ในตำแหน่งสูง จนกระทั่งปัจจุบัน ตำแหน่งงานในระดับสูงขาดแคลนน้อยลง ทำให้มีพนักงานจำนวนมากรวมถึงสหภาพแรงงานร้องเรียนว่าทำไมไม่ได้เลื่อนตำแหน่ง จนบริษัทนี้ได้ใช้คะแนนผลการปฏิบัติงานในการประเมินการเลื่อนขั้น พอใช้ระบบนี้พบว่าหัวหน้างานส่วนใหญ่ประเมินให้ลูกน้องของตนเองสูง จนคะแนนเชื่อถือไม่ได้

หัวหน้างานของฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทนี้มาปรึกษาให้ท่านสร้างแบบวัดทางจิตวิทยาให้เพื่อประเมินพนักงานว่ามีคุณสมบัติเพียงพอที่จะเลื่อนขั้นหรือไม่ โดยให้สร้างแบบทดสอบเพื่อประเมินลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่บริษัทกำหนด (เช่น มีความคิดสร้างสรรค์ รับผิดชอบ) โดยคาดหวังว่าจะได้พนักงานที่เหมาะสมในตำแหน่งงานระดับสูง รวมถึงจะได้รับการยอมรับจากพนักงานและสหภาพแรงงาน

การสร้างแบบวัดทางจิตวิทยาเหมาะสมหรือไม่ หากเหมาะสม เพราะอะไร หากไม่เหมาะสม เพราะอะไร และมีวิธีการอื่นๆ ที่ช่วยประเมินในการเลื่อนขั้นอย่างไร (ข้อคำถามแถม)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....